

Дополнительное соглашение о внесении изменений и/или дополнений в коллективный договор

Работодатель – Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение кадетская школа №1 имени Ф.Ф. Ушакова города Хабаровска в лице руководителя (или уполномоченного в установленном законом порядке его представителя) Директор Боршеговский Григорий Михайлович, далее именуемый "Работодатель" и работники - Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения кадетской школы №1 имени Ф.Ф. Ушакова города Хабаровска, в лице уполномоченного(ых) представителя(ей) в установленном законом порядке Учителя Дербиной Ирины Сергеевны, далее именуемый(ые) "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.10 коллективного договора изложить в следующей редакции:

"6.10. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до пяти календарных дней".

2. Пункт 5.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

"5.3 Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации имеют также: одинокие матери и отцы, воспитывающие детей от 14 до 16 лет, родители, воспитывающие детей инвалидов в возрасте до 18 лет".

3. Пункт 7.2 коллективного договора дополнить текстом следующего содержания: " на который начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях, а также ниже минимальной заработной платы, установленной соглашением о минимальной заработной плате в Хабаровском крае (при наличии) ".

4. Пункт 7.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

" 7.3. Выплата заработной платы работникам производится не реже двух раз в месяц-аванс и окончательный расчет (основная часть). Срок выплаты заработной платы: 16-го числа за 1-ую половину текущего месяца, 1-го следующего месяца за 2-ую половину текущего месяца исходя из фактически отработанного времени. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то заработная плата выплачивается накануне".

5. Пункт 11.7 коллективного договора дополнить текстом следующего содержания:

"изменения типа муниципального учреждения, реорганизации в форме преобразования".

6. Пункт 8.1 коллективного договора ссылка на статью 212 ТК РФ заменить ссылкой на статью 214 ТК РФ.

7. Пункт 8.3 коллективного договора ссылка на статью 214 ТК РФ заменить ссылкой на статью 215 ТК РФ.

8. В пункте 2.11 приложения к коллективному договору изложить в следующей редакции: "2.11. Перевод работника на другую работу, не оговоренную трудовым договором, осуществляется только с письменного согласия работника, либо без его согласия при наступлении чрезвычайных обстоятельств, предусмотренных частями 2.3 ст.72.2 ТК РФ".

9. В пункте 2.13 приложения к коллективному договору изложить в следующей редакции: "2.13. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет."

10. В пункте 1.1 приложения к коллективному договору заменить ссылки:

- ссылку на Типовое положение об общеобразовательном учреждении, утвержденное постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 №196 ссылкой на приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115;
- ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 07.12.2000 №3570 ссылкой на приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644;
- ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 №2075 ссылкой Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.

11. В пункте 2.4.3 абзац 4 приложения к коллективному договору изложить в следующей редакции: "2.4.3 абзац 4 Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые";

12. В пункте 2.4.3 абзац 5 приложения к коллективному договору изложить в следующей редакции: "2.4.3 абзац 5 Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа";

13. Пункт 2.4.3 абзац 7 приложения к коллективному договору исключить.

14. Пункт 2.4.3 абзац 9 приложения к коллективному договору исключить.

15. Пункт 2.14 приложения к коллективному договору изложить в следующей редакции: "2.14. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона."

16. В пункте 4.2 абзац 19 приложения к коллективному договору исключить слова "учитель обязан приходить на уроки за 15 минут до их начала."

17. В пункте 5.15 в первом предложении приложения к коллективному договору слова "до 16 лет" заменить словами "до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы".

18. В пункте 7.10 второе предложение приложения к коллективному договору изложить в новой редакции: "Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт".

19. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель

Директор _____

(наименование должности)

Борщеговский Г.М. _____

(подпись) (инициалы, фамилия)

"03" марта 2023г.
(печать)

Представитель(и) работников

Учитель _____

(наименование должности)

Дербина И.С. _____

(подпись) (инициалы, фамилия)

"03" марта 2023г.
(печать при наличии)



Комитет по труду и занятости населения
Губернатора Хабаровского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер
№ 57

от "30" 08 2003 г.

Выявлено условий коллективного договора,
согласения, ухудшающих положение работников

18.02